

ИНФОРМАЦИЯ

по результатам плановой выездной проверки расходования бюджетных средств на оплату труда в муниципальном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 3» за 2020 год.

В соответствии с Планом работы ревизионной комиссии городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» (далее – ревизионная комиссия) на 2021 год, утверждённым приказом председателя ревизионной комиссии от 30.12.2020 г № 22-пр и на основании приказа председателя ревизионной комиссии от 01.02.2021г. № 01-пр, в и 2020 года в феврале — марте 2021 г. ревизионной комиссией была проведена плановая выездная проверка расходования бюджетных средств на оплату труда в муниципальном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 3» за 2020 год.

В ходе контрольного мероприятия было установлено следующее:

1. В соответствии с пунктом 39 Постановления 712-па администрации МО «Город Новодвинск» от 05.08.2015г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Город Новодвинск» в сфере образования» «...При применении премиальной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам муниципального учреждения, которым она установлена..», пунктом 40 предусмотрена «дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена... Выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории». В Положении об оплате труда данные критерии начисления премиальных выплат по итогам работы отсутствуют, что снижает уровень прав и гарантий работникам, установленный Примерным положением об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях МО «Город Новодвинск» в сфере образования.
2. Фактически в учреждении имеют место начисления премий тем категориям работников, которым они не установлены: приказы по учреждению: № 74 от 28.02.2020, № 102 от 31.03.2020, № 149 от 21.05.2020, 427 от 22.12.2020 г.
3. Приказами № 263, 267 от 30.08.2019, 269, 271 от 31.08.2020 работникам объекта проверки устанавливаются повышающие коэффициенты за выполнение обязанностей не входящих в должностные обязанности в соответствии с пунктом 16 подпунктом «з» Положения об оплате труда (приложение № 3 пункт 5, 6, 8) без указания видов поручаемой работнику дополнительной работы. В дополнительных соглашениях к трудовым договорам указанных работников виды поручаемых им работ так же не указаны.
4. В нарушение Приказа министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" в Положении об оплате труда педагогу-библиотекарю установлен повышающий коэффициент к окладу по образовательному учреждению за формирование

библиотечного фонда учебников, что входит в должностные обязанности педагога-библиотекаря.

5. Сумма необоснованных выплат по предыдущим пунктам 5,6, по мнению ревизионной комиссии, за проверяемый период составила 566 985,89 руб. (за проверяемый период).

6. Фактически стимулирующая надбавка за интенсивность, напряженность и немеханизированный труд в учреждении устанавливается работникам обслуживающего персонала для доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда.

7. Разделом 7 подразделом 7.4. Положения по оплате труда определены особенности регулирования выплаты премии за качественное руководство Учреждением на основании достижения показателей и критериев эффективности профессиональной деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера. Расчетным периодом является полугодие календарного года. В соответствии с приказом директора школы № 275 от 31.08.2020 г заместителям руководителя, главному бухгалтеру установлена выплата за качественное руководство Учреждением с 01.09.2020 по 31.08.2021 г. Таким образом, содержание приказа, а также период оценки критериев не соответствует Положению по оплате труда.

8. Штатное расписание на 01.01.2029 г у заместителей директора и главного бухгалтера размер премии за качественное руководство в примечании указан в 38,1 % от оклада, расчет выполнен из расчета 44,5 % от оклада.

9. По строке «педагог-библиотекарь» и «педагог-психолог» не указаны данные об присвоении квалификационных категорий, хотя указанным работникам установлен персональный повышающий коэффициент. В связи с чем не представляется возможным проверить правильность установления персональных повышающих коэффициентов к окладу в связи с присвоением квалификационной категории.

10. Штатное расписание на 01.09.2020 г заместителю директора по воспитательной работе в прочих доплатах указана доплата в размере 5 % от оклада. В соответствии с приказом № 267 от 31.08.2020 заместителю директора по воспитательной работе установлена доплата за заведование актовым залом в размере 8% от оклада. Начисление доплаты производилось из расчета 8 % от оклада. В Положении об оплате труда предусмотрена доплата за заведование кабинетом (компьютерным классом), учебной мастерской, спортзалом, актовым залом в размере 10 % от оклада.

11. Тарификация педагогических работников школы составлена и утверждена по состоянию на 01 сентября 2019 г в сумме 1 291 567,90 руб.; на 01 сентября 2020 в сумме 1 5487 410,19 руб.; на 01.10.2020 г в сумме 1 610 232,68 руб.

12. В тарификационных ведомостях на 01 сентября 2019 г указаны не актуальные данные об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам. В связи с чем не представляется возможным проверить установление персональных повышающих коэффициентов к окладу в связи с присвоением квалификационной категории.

13. Расчет оплаты за часы педагога дополнительного образования выполнен от оклада, установленного для учителя. Педагог дополнительного образования в соответствии с Положением об оплате труда относится к должностям 2 квалификационного уровня профессиональной группы должностей педагогических работников, установлен оклад 6 400,00 руб., учитель относится к должностям 4 уровня профессиональной группы должностей педагогических работников, установлен оклад 6 650,00 руб. Сумма переплаты за проверяемый период составила 6 941,73 руб., в том числе: оплата труда 5 331,59 руб., начисления на выплаты по оплате труда 1 610,14 руб.

14. В нарушение пункта 16 подпункт «г» приказом № 272 от 31.08.2020 установлены повышающие коэффициенты за проверку тетрадей по предметам, которые не поименованы в Приложении 3 пункт 2, а именно: технология работы с КИМ, астрономия, ОДНКНР, история Архангельского Севера. Всего за проверяемый период на необоснованные выплаты направлено 5 820,64 руб., в том числе: оплата труда 4 470,54 руб., начисления на выплаты по оплате труда 1 350,10 руб.

15. Фактическая среднемесячная заработная плата основного персонала объекта контроля составила 41 988,90 руб., что больше установленного норматива на 1 668,75 руб.

16. В ходе контрольного мероприятия выборочно проверено начисление заработной платы сотрудникам школы. Выявлены следующие замечания:

1) директору объекта контроля, Курбановой Н.Ю., за счет платных услуг установлена нагрузка 6 часов в неделю по должности педагога дополнительного образования. Фактически оплата производится из расчета процентов от суммы выручки. Методика расчета не соответствует содержанию распоряжения.

2) педагог дополнительного образования, Воробьева Д.А., в марте 2020 г согласно табелю учета рабочего времени отработала 12 рабочих дней, в том числе: нерабочие дни 30 и 31 марта, оплата произведена за 10 рабочих дней в сумме 11 808,63 руб., следовало заплатить 14 170,34 руб.

3) учитель иностранного языка, Корельская Л.М., согласно приказу № 70 от 26.02.20 г в феврале к оплате за замену уроков подлежало 2 часа за Пятышеву А.И. (29.01.20, 30.01.20 - по 1 часу) и 2 часа за Подойницыну Е.Ю. (10.02.20 — 2 часа). В дополнительном табеле указано 29.01.20, 30.01.20 - по 1 часу и 10.02.20 - 1 час. Оплата произведена за 2 часа в сумме 408,26 руб., следовало оплатить за 4 часа — 816,51 руб. (с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

4) Сторожа (старшим по смене) не были оплачены часы переработки (сверхурочные часы): Бабкина Л.И. - 42,6 часа, Васильева Л. В. - 23 часа, Смольников В.Г.— 1 час, Миронов Ю.Е.— 8 часов. Доплата за часы переработки составила 3 905,14 руб. Баланс рабочего времени сторожей (старших по смене) составлен только в ходе контрольного мероприятия.

5) Пегановой О.В., Щетининой Ю.С., Горовенко Е.В., Смоленской Н.Г., назначены выплаты повышающих коэффициентов без указания конкретных критериев их назначения (см. п.3.4. данного Заключения).

По итогам проверки ревизионная комиссия предложила:

- директору МОУ «СОШ №3» рассмотреть указанные в акте замечания и нарушения и принять меры к их устранению и недопущению в дальнейшей деятельности;
- о принятых решениях сообщить в ревизионную комиссию не позднее 30.08.2021 года.

Председатель



А.Ю. Русаков