

Информация
об итогах проведения плановой проверки при осуществлении ведомственного
контроля за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
в муниципальном образовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 1»

На основании: распоряжения администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 19.12.2019 № 226-ра «Об утверждении плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2020 год», распоряжения администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» от 09.10.2020 № 140-ра «О проведении проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 1» (реквизиты ежегодного плана проведения плановых проверок, правового акта о проведении проверки (номер, дата) должностным лицом (лицами): Дюрягиной И.С., главным специалистом отдела кадров управления организационно-правовой и кадровой работы администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск»

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку)
была проведена проверка в отношении: плановая выездная проверка

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

в муниципальном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 1» (МОУ «СОШ № 1»), 164900, Архангельская область, г. Новодвинск, ул. 50-летия Октября, д. 15, директор Творожкова Людмила Владимировна.

(наименование подведомственной организации, место нахождения, фамилия, имя и отчество руководителя)

Дата, время и место проведения проверки:

«14» октября 2020 г. с «08» час. «30» мин. до «12» час. «00» мин.;

«15» октября 2020 г. с «08» час. «30» мин. до «12» час. «20» мин.;

«16» октября 2020 г. с «08» час. «30» мин. до «11» час. «00» мин.

Общая продолжительность проверки: 3 рабочих дня / 9 часов 50 минут

(рабочих дней/часов/минут)

В ходе проверки было выявлено **18 нарушений** трудового законодательства:

- не соблюдаются сроки проведения первичного инструктажа с работниками;
- в состав комиссии по охране труда включен учитель музыки, не прошедший обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- к работе допускаются сотрудники, не прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда;
- работники учреждения (4 человека), допущены к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра;
- к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке психиатрического освидетельствования допущено 6 человек (нарушение сроков).

У 4 работников учреждения (педагогических работников) отсутствует заключение врачебной комиссии по обязательному психиатрическому освидетельствованию;

-работодатель заключал трудовые договоры с лицами, поступающими на работу, не предъявившими справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим

основаниям (8 человек), нарушение сроков;

- работники учреждения (6 человек), допущены к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного периодического медицинского осмотра (назначено дообследование);

- работники учреждения (3 человека) допущены к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного периодического медицинского осмотра (неявка на медицинский осмотр);

- в трудовых договорах с работниками (дополнительных соглашениях к ним) (13 человек) не указаны условия труда на рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

- на официальном сайте муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в 2019 году;

- коллективный договор между работодателем и работниками муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» на урегулирование социально-трудовых отношений представлен на 2016-2018 гг.;

- отсутствие полных данных в карточках Т-2 у 3 сотрудников;

- ненадлежащее ведение книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним;

- в трудовых договорах работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, не указаны нормы выдачи данных средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работников;

- работники учреждения, которым необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, не ознакомлены с правилами их применения;

- работники учреждения, которых в соответствии с Типовыми нормами необходимо обеспечивать СИЗ, не ознакомлены с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- уборщики служебных помещений (4 человека) не обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме, а именно: перчатками резиновыми - 12 пар (выдано - 2 пары), перчатками с полимерным покрытием 6 пар;

- отсутствует перечень мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков на 2020 год.

По окончании проверки руководителю учреждения были выданы акт и предписание.

Срок исполнения предписания - до 27 декабря 2020 года.