

ИНФОРМАЦИЯ

по результатам внеплановой выездной проверки правильности расчета и начисления заработной платы педагогам муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1».

В соответствии с письмом главы городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» от 20.01.2020 г. №08-2/5 и на основании Приказ председателя ревизионной комиссии городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» (далее — ревизионная комиссия) от 03.03.2020 г. № 04-pp «О проведении внеплановой проверки правильности расчета и начисления заработной платы педагогам муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» в 2019-2020 учебном году » в феврале — марте 2020 года была проведена внеплановая выездная проверка правильности расчета и начисления заработной платы педагогам муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» за сентябрь - декабрь 2019 года. В проведении контрольного мероприятия принимала участие начальник отдела финансового обеспечения подведомственных учреждений управления экономического развития администрации муниципального образования «Город Новодвинск» О.А. Уварова

В ходе контрольного мероприятия было установлено следующее:

1. В нарушение Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных групп должностей работников образования" должность педагога-библиотекаря отнесена не к тому квалификационному уровню Профессиональной квалификационной группы должностей работников образования.

2. В нарушение Постановления 712-па к группе "Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих нарушена дифференциация в установлении окладов по профессиональным группам 1,2,3 профессионального уровня.

3. В нарушение пункта 107 Постановления 712-па в Положении отсутствуют разработанные критерии эффективности деятельности муниципального учреждения для установления премии за качественное руководство муниципальным учреждением (вместо них разработаны критерии для установления премии по итогам работы для административно-управленческого и вспомогательного персонала).

4. В соответствии с пунктом 39, 40 Постановления 712-па премия по итогам работы начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена и может быть дифференцирована по отдельным категориям работников.

5. Анализ представленных программ клубных объединений, показал, что данные виды деятельности относятся к внеурочной работе или работе педагога дополнительного образования и должны быть протарифицированы согласно педагогической нагрузке.

Остальные запрошенные в ходе проверки рабочие программы, за ведение деятельности по которым установлен повышающий коэффициент к окладу, представлены не были. Что указывает на то, что данные выплаты носят формальный характер и не увязаны с результатами труда, однако отвлекают средства, которые можно было бы направить на выплату премии за интенсивность и высокие результаты работы, которая полностью зависит от достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг.

На выплаты, носящие формальный характер, в 2019 г учреждением были направлены финансовые средства в размере 642 281,13 руб. (с учетом районного коэффициента и северной надбавки), что является неэффективным использованием средств местного бюджета.

6. В нарушение Приказа министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" в Положении педагогу-библиотекарю установлен повышающий коэффициент к окладу по образовательному учреждению за формирование библиотечного фонда учебников, что входит в его должностные обязанности.

Педагогу установлен повышающий коэффициент к окладу за организацию образовательного процесса и осуществление оперативного его регулирования в соответствии с образовательной программой МОУ СОШ № 1, что входит в должностные обязанности заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

На указанные доплаты в 2019 г учреждением были направлены финансовые средства в размере 33 317,28 руб. (с учетом районного коэффициента и северной надбавки), что является неэффективным использованием средств местного бюджета.

7. В соответствии с Положением установлены повышающие коэффициенты к окладу по образовательному учреждению. Данные виды деятельности для сотрудников являются увеличением объема работы и, в соответствии с пунктом 25 Положения, должны быть отнесены к выплатам компенсационного характера.

8. Проверка тарификационных ведомостей на 01.09.2019 г. Доплаты и надбавки установлены в соответствии с Положением об оплате труда на основании приказов директора школы.

9. В соответствии с Положением об оплате труда премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются основному персоналу за достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников, относящихся к основному персоналу. В штатном расписании данная премия установлена работникам, относящимся к учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу. Что является нарушением пункта 48, 49 Положения. Данным категориям работников может устанавливаться премия по итогам работы и премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ.

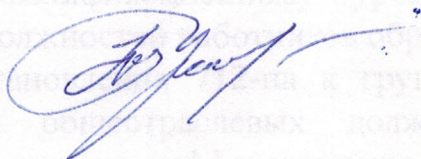
10. Выборочная проверка начисления заработной платы педагогов за период сентябрь-декабрь 2019 г. была проведена по следующим педагогам: Галилеева Г.В., Попова О.Н., Шестакова Е.И., Петухова С.В., Осипова Е.Б. Заработная плата начислена в соответствии с табелем учета рабочего времени и приказами директора. Замечаний нет.

11. В ноябре 2019 г было выделено дополнительно 807 000 руб. В сумму, выделенную дополнительно, входит не только заработная плата, но и начисления на выплаты по оплате труда — 30,2 % - 187 000 руб. За счет указанных средств выплачена премия педагогам за выполнение особо важных и сложных работ в сумме 425 885 руб., остальная часть средств, 194 115 руб., направлена на выплату заработной платы педагогическим работникам за первую половину декабря 2019 г.

12. Недостаточность средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания муниципальному учреждению обусловлена тем, что средства на реализацию основных общеобразовательных программ выделяются по нормативно-подушевому признаку. Анализ наполняемости классов показал, что в учреждении из 18 функционирующих классов только 7 имеют нормативную наполняемость — 24 и более ученика, в остальных классах наполняемость составляет от 11 до 20 человек.

По итогам проверки ревизионной комиссией директору муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» направлено Представление об устранении недостатков, выявленных в результате данной внеплановой выездной проверки.

Председатель



А.Ю. Русаков