

Итоги месячника по охране труда в 2023 году

С 03 по 28 апреля 2023 года на территории городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» проходил месячник по охране труда. Месячник проводился в рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда под девизом: «Безопасная и здоровая рабочая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда».

В помощь работодателям в проведении месячника по охране труда постановлением администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 17.03.2023 № 256-па утвержден План мероприятий по проведению месячника по охране труда.

Информацию о проведении месячника предоставили 22 организации, а именно:

№ п/п	Наименование организации
1	МКУ «ЕДДС и ГХО»
2	МДОУ «Детский сад «Радуга»
3	АО «Архангельский ЦБК»
4	МОУ «СОШ № 6»
5	МОУ ДО «ДЮЦ»
6	ООО «Новодвинская электросетевая компания»
7	МУК «НГКЦ»
8	МОУ «Гимназия»
9	МДОУ «Детский сад «Солнышко»
10	АО «Сети»
11	МДОУ «Детский сад «Лесовичок»
12	ООО «Жилкомсервис»
13	ГАПОУ АО «Новодвинский индустриальный техникум»
14	МОУ «СОШ № 7»
15	МДОУ «Центр развития ребенка - Детский сад № 17 «Малыш»
16	МБУ «Флора-Дизайн»
17	ООО «Новодвинский Медицинский Центр»
18	МОУ «СОШ № 3»
19	МОУ «СОШ № 2 им. В.И. Захарова»
20	МДОУ «Детский сад № 14 «Родничок» общеразвивающего вида»
21	МБУ «НДШИ»
22	МОУ «СОШ № 1»

В 2023 году данные организации города Новодвинска уделили большое внимание проверкам по соблюдению работниками требований охраны труда и правил безопасности.

В течении месячника по охране труда проводились:

-проверки использования инструментов и оборудования, приспособлений по безопасности и техническому состоянию;

-проверки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;

-проверки по наличию и укомплектованности аптечек для оказания первой помощи;

-комплексные обследования состояния условий и охраны труда на рабочих

местах;

- конкурсы, акции, лекции;
- оформление уголков, обновление стендов по охране труда;
- мероприятия с работниками рабочих профессий по изучению безопасных процессов выполнения работ, повышения уровня их осведомленности о профессиональных рисках и эффективном управлении ими;
- проверки за состоянием, своевременностью, правильностью оформления и ведения локальной документации по охране труда.

Для того, чтобы получить поколение здоровых работников, соблюдающих нормы безопасности, необходимы заблаговременные подготовительные действия. Начинать следует с проведения информационно-разъяснительной работы еще в детских садах и школах.

Таким образом, в образовательных учреждениях проведены следующие мероприятия:

В МДОУ «Детский сад № 14 «Родничок» общеразвивающего вида:

- организован и проведен День охраны труда;
- организованы выставки плакатов, нормативной и специальной литературы по охране труда;
- выпущены листовки агитационной информации по вопросам охраны труда;
- проведена акция «Ящик доверия» и «Вопрос-ответ» с предложениями по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах;
- проведена беседа по теме: «Комплекс оздоровительных мероприятий по улучшению условий труда работников» и т.д.

В МДОУ «Детский сад «Радуга»:

- обновление стенда по охране труда;
- проверка комплектации аптечек;
- акция «Вопрос-ответ» с предложениями по улучшению условий охраны труда на рабочих местах в ДОУ и т.д.;

В МДОУ «ЦРР-Детский сад № 17 «Малыш»:

- размещен план мероприятий по охране труда на сайте;
- проведена проверка за состоянием, своевременностью, правильностью оформления и ведения локальной документации;
- проведена проверка по обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их применения и т.д.

В МДОУ «Детский сад «Солнышко»:

- организована творческая выставка работ сотрудников МДОУ на тему: «Охрана и безопасность труда»;
- специалистом по охране труда пройдено тестирование в ЕИСОТ;
- подано уведомление на портале Минтруда России о намерении осуществлять деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда и т.д.

В МДОУ «Детский сад «Лесовичок» проведены:

- день консультаций по вопросам охраны труда;
- проверка технического состояния оборудования в прачечной и пищеблоке;
- проверка наличия сертификатов на средства индивидуальной защиты и т.д.

В МОУ «СОШ № 2» им. В.И. Захарова:

- в кабинетах повышенной опасности проведена ревизия аптечек для оказания первой помощи;
- на собрании трудового коллектива работники школы ознакомлены с вновь разработанным Положением по учету и рассмотрению обстоятельств и причин

микрповреждений работников;

-проведен школьный конкурс рисунков «Быть здоровым - это здорово!» и т.д.

В МОУ «СОШ № 3»:

-проведено обучающее мероприятие с работниками рабочих профессий по изучению безопасных процессов выполнения работ, повышения уровня их осведомленности о профессиональных рисках;

-оформлен уголок по охране труда с размещением информации о производственном травматизме и мероприятиях по их снижению;

-проведена консультация по вопросам охраны труда и т.д.

В МОУ «СОШ № 6»:

-оформлен информационный стенд по охране труда с размещением информации о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и мероприятиях по их снижению;

-проведена проверка учебных кабинетов и помещений школы на соответствие требований ОТ и т.д.

В МОУ «СОШ № 1» проведены:

-классные часы: «Всемирный день здоровья», «Всемирный день охраны труда»;

-конкурс стенгазет, плакатов, рисунков по теме: «Охрана труда в нашей школе»;

-«День контроля соблюдения работниками правил и инструкций по охране труда» и т.д.

По окончании месячника по охране труда в организациях были проведены совещания, собрания, заседания, на которых были подведены итоги месячника.

Месячник по охране труда является наиболее результативным зарекомендовавшим себя мероприятием, основной целью которого является пропаганда охраны труда.

Необходимо подчеркнуть, что пропаганда охраны труда в организациях является как никогда актуальной с позиции повышения культуры производства, профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости, улучшения трудовой дисциплины. С целью системного улучшения условий труда целесообразно проводить такую работу как можно чаще, не только в рамках месячника.