

Информация
об итогах проведения плановой проверки при осуществлении ведомственного
контроля за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребенка-детский сад № 17 «Малыш»

На основании: распоряжения администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» от 16.11.2020 № 167-ра «Об утверждении плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2021 год» (в редакции от 20.08.2021 № 95-ра), распоряжения администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» от 13.10.2021 № 108-ра «О проведении проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка-детский сад № 17 «Малыш»

(реквизиты ежегодного плана проведения плановых проверок, правового акта о проведении проверки (номер, дата) должностным лицом (лицами): Дюрягиной И.С., главным специалистом отдела кадров управления организационно-правовой и кадровой работы администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск»

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку) была проведена проверка в отношении: плановая выездная проверка

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка-детский сад № 17 «Малыш», 164902, Архангельская область, г. Новодвинск, ул. Димитрова, д. 7, корп. 1, ИНН 2903005109, заведующий Федосеева Елена Александровна.

(наименование подведомственной организации, место нахождения, фамилия, имя и отчество руководителя)

Дата, время и место проведения проверки:

«28» октября 2021 г. с «09» час. «00» мин. до «12» час. «30» мин.;

«29» октября 2021 г. с «09» час. «00» мин. до «12» час. «30» мин.;

«01» ноября 2021 г. с «09» час. «00» мин. до «11» час. «10» мин.

Общая продолжительность проверки: 3 рабочих дня / 9 часов 10 минут

(рабочих дней/часов/минут)

В ходе проверки было выявлено **17 нарушений** трудового законодательства:

1. Не проведен вводный инструктаж с сотрудниками (3 человека);
2. Не соблюдены сроки проведения первичного инструктажа с сотрудниками (1 человек);
3. Не проведен первичный инструктаж с сотрудниками (3 человека);
4. Не соблюдены сроки проведения повторного инструктажа с сотрудниками (2 человека);
5. Не назначены ответственные лица за проведение первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажей;
6. Приказом назначен ответственный за электрохозяйство - заместитель заведующего

по АХР, не подтвердивший соответствующую группу по электробезопасности (IV группу);

7.К работе допускается 1 сотрудник, не прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда;

8.Работодатель заключал трудовые договоры с лицами, поступающими на работу, не предъявившими справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям с сотрудниками (41 человек). Предъявили справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, при поступлении на работу 18 сотрудников.

9.Отсутствие полных данных в карточках Т-2 сотрудников (35 человек);

10.Отсутствует перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств;

11.В трудовых договорах работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, не указаны нормы выдачи данных средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работников;

12.Работники учреждения, которым необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, не ознакомлены с правилами их применения;

13.Отсутствуют личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (заполняются ведомости);

14.Ненадлежащее ведение личных карточек учета выдачи СИЗ;

15.Не обеспечено ознакомление работников с Межотраслевыми правилами выдачи СИЗ;

16.Работники учреждения не обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме (сторожа не обеспечены сапогами резиновыми с защитным подноском);

17.Отсутствует перечень мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Срок выполнения требований предписания - 01 марта 2022 года.