

**Информация**  
**об итогах проведения плановой проверки при осуществлении ведомственного**  
**контроля за соблюдением трудового законодательства**  
**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,**  
**в муниципальном учреждении культуры**  
**«Новодвинский городской культурный центр»**

На основании: распоряжения администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» от 16.11.2021 № 116-ра «Об утверждении плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2022 год», распоряжения администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» от 15.08.2022 № 87-ра «О проведении проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальном учреждении культуры «Новодвинский городской культурный центр»

(реквизиты ежегодного плана проведения плановых проверок, правового акта о проведении проверки (номер, дата) должностным лицом (лицами): Дюрягиной И.С., главным специалистом отдела кадров управления организационно-правовой и кадровой работы администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск»

(фамилия, имя, отчество, должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку) была проведена проверка в отношении: плановая выездная проверка

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

в муниципальном учреждении культуры «Новодвинский городской культурный центр» (МУК «НГКЦ»), 164902, Архангельская область, г. Новодвинск, ул. 3-й Пятилетки, д. 26, ИНН 2903006350, директор Минина Юлия Сергеевна.

(наименование подведомственной организации, место нахождения, фамилия, имя и отчество руководителя)

Дата, время и место проведения проверки:

«23» августа 2022 г. с «14» час. «00» мин. до «16» час. «55» мин.;

«30» августа 2022 г. с «09» час. «00» мин. до «15» час. «00» мин.

Общая продолжительность проверки: 2 рабочих дня / 7 часов 55 минут

(рабочих дней/часов/минут)

В ходе проверки было выявлено **10 нарушений** трудового законодательства:

- 1.Нарушены сроки проведения вводного инструктажа с сотрудниками (4 чел.);
- 2.Не проведен повторный инструктаж с сотрудниками (1 чел.);
- 3.Работодатель заключал трудовые договоры с лицами, поступающими на работу, не предъявившими справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (18 чел.);
- 4.Допущены к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (3 чел.);
- 5.Допущены к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке психиатрического освидетельствования (9 чел.);

6.К работе допускаются сотрудники, не прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда (12 чел.);

7.Отсутствие полных данных в карточках Т-2 сотрудников (39 чел.);

8.Приказом (распоряжением) работодателя не назначено ответственное лицо за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек;

9.С сотрудниками не проводится обучение оказания первой помощи пострадавшим;

10.Работодатель не обеспечил проведение специальной оценки условий труда на одном рабочем месте (дирижер высшей категории).

**Срок выполнения требований предписания - 19 декабря 2022 года.**