



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОРОД НОВОДВИНСК»
(администрация муниципального образования «Город Новодвинск»)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.07.2024

№ 681-па

г. Новодвинск

**О внесении изменений в Примерное положение
об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях культуры
муниципального образования «Город Новодвинск», утвержденное постановлением
администрации муниципального образования «Город Новодвинск»
от 04.08.2015 № 707-па**

В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации муниципального образования «Город Новодвинск», и в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, руководствуясь статьями 28, 29, 40.2 Устава городского округа Архангельской области «Город Новодвинск», администрация муниципального образования «Город Новодвинск»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях культуры муниципального образования «Город Новодвинск», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 04.08.2015 № 707-па (в редакции постановлений администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 10.03.2016 № 169-па, от 26.05.2016 № 415-па, от 30.12.2016 № 1085-па, от 06.08.2018 № 452-па, от 25.10.2019 № 864-па, от 25.12.2019 № 1071-па, от 13.10.2020 № 635-па, от 24.11.2023 № 1143-па, от 26.04.2024 № 450-па).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Новодвинская неделя».

Глава

А.С. Чечулин

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Город Новодвинск»
от 02.07.2024 № 681-па

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях культуры муниципального образования
«Город Новодвинск»

1. Пункт 7 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).».

2. Пункт 24 дополнить абзацами пятым-шестым следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается в размере не менее чем полуторной (за первые два часа работы) или двойной (за последующие часы работы) часовой ставки с начислением выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных соответствующему работнику, на одинарную часовую ставку. В целях оплаты сверхурочной работы в качестве часовой ставки принимается часть оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, определяемая путем деления установленного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество рабочих дней и часов по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце.

В целях оплаты труда за работу в ночное время предусмотренная статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации выплата за работу в ночное время начисляется дополнительно после начисления за отработанные часы, приходящиеся на ночное время, выплат, входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения и установленных соответствующему работнику.».

3. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Основаниями для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, соблюдение трудовой дисциплины, соблюдение законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок исполнения работником его трудовых (должностных) обязанностей, и достижение плановых показателей работы в премируемом периоде.».

4. В пункте 34 слова «или ее неначислении» исключить.

5. В пункте 35 слова «или ее неначислении» исключить.

6. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

а) за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

б) за невыполнение или несвоевременное выполнение работником приказов, поручений (указаний) руководителя муниципального учреждения, непосредственного руководителя работника, если их выполнение относится к должностным обязанностям работника;

в) за невыполнение мероприятий, предусмотренных плановыми документами муниципального учреждения;

г) при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде;

д) при применении к работнику в премируемом периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

е) при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде;

ж) при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».

7. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Коэффициент снижения размера премиальной выплаты по итогам работы определяется приказом руководителя муниципального учреждения. Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.».

8. Пункт 39 исключить.

9. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. В приказах руководителей муниципальных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы указываются причины снижения размеров этих выплат.».

10. Пункт 47 исключить.

11. Пункт 54 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникает со дня достижения выслуги лет, если документы, подтверждающие этот факт, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления указанных документов работником. Если право на установление надбавки за выслугу лет или изменение размера установленной надбавки возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, установление надбавки или изменение размера установленной надбавки осуществляется по окончании указанных периодов.».

12. Пункт 58 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за ученую степень возникает со дня принятия уполномоченным федеральным органом исполнительной власти решения о выдаче соответствующего диплома. Если право на установление надбавки за ученую степень возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной

нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за ученую степень устанавливается по окончании указанных периодов.».

13. Пункт 62 изложить в следующей редакции:

«62. Минимальные размеры надбавки за ученую степень составляют:

а) для работников, имеющих ученую степень доктора наук - 15 процентов оклада (должностного оклада);

б) для работников, имеющих ученую степень кандидата наук - 10 процентов оклада (должностного оклада).».

14. Пункт 65 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«Право на установление надбавки за почетное звание возникает со дня присвоения почетного звания, но не ранее включения соответствующего почетного звания в перечень почетных званий, за наличие которых устанавливается надбавка за почетное звание. Если право на установление надбавки за почетное звание возникло у работника в период пребывания в отпуске, в период временной нетрудоспособности или иной период, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка за почетное звание устанавливается по окончании указанных периодов.».

15. Пункт 76 изложить в следующей редакции:

«76. Минимальные размеры надбавки молодым специалистам составляют 15 процентов оклада (должностного оклада) работника за первый год работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) работника за второй и третий год работы.».

16. Пункт 97 изложить в следующей редакции:

«97. Размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением снижается:

а) при применении к руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;

б) при применении к руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей;

в) при применении мер материальной ответственности в отношении руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в расчетном периоде;

г) при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников муниципального учреждения по итогам финансового года (в отношении руководителей муниципальных учреждений);

д) при невыполнении мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания муниципальных услуг;

е) при прекращении трудового договора с руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером муниципального учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Коэффициент снижения размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением определяется в порядке, предусмотренном пунктом 100 настоящего Положения.

Снижение размера премии за качественное руководство муниципальным учреждением не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением не был снижен.».

17.Пункт 98 исключить.

18.В приложении № 3 пункт 2 исключить.