



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОРОД НОВОДВИНСК»
(администрация муниципального образования «Город Новодвинск»)
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.10.2024

№ 1068-па

г. Новодвинск

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования «Город Новодвинск» от 24.08.2012 № 167
«О выплатах стимулирующего характера руководителям
муниципальных унитарных предприятий муниципального образования
«Город Новодвинск» и руководителям отдельных муниципальных учреждений»**

В целях совершенствования ранее установленного муниципального правового регулирования, руководствуясь статьями 28, 29, 40.2 Устава городского округа Архангельской области «Город Новодвинск», администрация муниципального образования «Город Новодвинск»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 24.08.2012 № 167 «О выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и руководителям отдельных муниципальных учреждений» (в редакции постановлений администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 13.09.2013 № 981-па, от 19.09.2023 № 1023-па, от 17.04.2017 № 270-па) следующие изменения:

а) в наименовании слова «руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и» исключить;

б) в преамбуле слова «Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях»,» исключить;

в) в подпунктах «а» и «б» пункта 1 слова «руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и» исключить;

г) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Действие Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям отдельных муниципальных учреждений распространяется на:

- директора муниципального бюджетного учреждения «Флора-Дизайн»;

- директора муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба и группа хозяйственного обслуживания.»;

д) в пункте 3 слова «руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и» исключить.

2. Утвердить прилагаемый Перечень изменений, которые вносятся в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных

предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и руководителям отдельных муниципальных учреждений, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 24.08.2012 № 167 «О выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и руководителям отдельных муниципальных учреждений» (в редакции постановлений администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 13.09.2013 № 981-па, от 19.09.2023 № 1023-па, от 17.04.2017 № 270-па).

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Новодвинская неделя» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.

Глава

А.С. Чечулин

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Город Новодвинск»
от 14.10.2024 № 1068-па

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, которые вносятся в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и руководителям отдельных муниципальных учреждений

1. В наименовании и пункте 1.1 слова «руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и» исключить.

2. По тексту слова «предприятие (учреждение)» в соответствующих числе и падеже заменить словами «учреждение» в соответствующих числе и падеже.

3. В пункте 2.1:

а) абзацы четвертый-пятый изложить в следующей редакции:

-надбавка за выслугу лет;

-премия по итогам работы.»;

б) абзац шестой исключить.

4. В пункте 2.5 цифру «80» заменить цифрой «180».

5. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

В выслугу лет, дающую право на получение надбавки за выслугу лет руководителям учреждений, включается:

а) периоды нахождения на руководящих должностях в муниципальных учреждениях;

б) периоды замещения должностей муниципальной службы, муниципальных должностей, государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, воинских должностей, должностей федеральной государственной службы иных видов.

Указанная выплата устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процент от должностного оклада
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
свыше 20 лет	30

6. В абзаце втором пункта 2.7.1 слова «руководителям муниципальных унитарных предприятий муниципального образования «Город Новодвинск» и» исключить.

7.Пункт 2.7.2 изложить в следующей редакции:

«2.7.2.Показатели премирования.

Премия в размере до 170 процентов от должностного оклада выплачивается руководителям учреждений при выполнении следующих показателей премирования:

№ п/п	Показатели	Размер премии (в % от должностного оклада)
1	Организация своевременного и качественного выполнения работ, оказания услуг учреждением	30
2	Соблюдение руководителем учреждения: -исполнительной дисциплины; -финансовой дисциплины; -своевременное предоставление отчетности	50
3	Исполнение требований нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Архангельской области, муниципальных правовых актов	40
4	Выполнение указаний и поручений главы муниципального образования «Город Новодвинск», должностных лиц и органов администрации муниципального образования «Город Новодвинск»	50

Размер премии руководителям учреждений снижается:

-при применении к руководителю дисциплинарного взыскания в расчетном периоде;
-при применении к руководителю в расчетном периоде административного наказания за административное правонарушение, связанное с выполнением трудовых обязанностей;

-при применении мер материальной ответственности в отношении руководителя в расчетном периоде;

-при нарушении налоговой дисциплины, нарушении при осуществлении закупок для нужд предприятия;

-при нарушении трудовой дисциплины;

-при прекращении трудового договора с руководителем по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.».