



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОРОД НОВОДВИНСК»
(администрация муниципального образования «Город Новодвинск»)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 сентября 2023 г.

№ 868-па

г. Новодвинск

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования
«Город Новодвинск» в сфере образования, утвержденное постановлением
администрации муниципального образования «Город Новодвинск»
от 05.08.2015 № 712-па**

В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации муниципального образования «Город Новодвинск», и в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, руководствуясь статьями 28, 29, 40.2 Устава городского округа Архангельской области «Город Новодвинск», администрация муниципального образования «Город Новодвинск»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования «Город Новодвинск» в сфере образования, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 05.08.2015 № 712-па (в редакции постановлений администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 27.01.2016 № 53-па, от 09.02.2016 № 87-па, от 26.05.2016 № 415-па, от 30.12.2016 № 1085-па, от 18.09.2018 № 555-па, от 19.12.2019 № 1015-па, от 13.10.2020 № 636-па, от 21.09.2022 № 902-па от 22.09.2022 № 911-па, от 04.04.2023 № 340-па).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации муниципального образования «Город Новодвинск».

Исполняющий обязанности главы

М.Б. Хвостюк

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Город Новодвинск»
от 19 сентября 2023 г. № 868-па

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования
«Город Новодвинск» в сфере образования

1. Раздел 3 дополнить пунктом 18.1. следующего содержания:

«18.1. Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям работников физической культуры и спорта, квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, процентов
Высшая квалификационная категория	9
Первая квалификационная категория	7
Вторая квалификационная категория	5».

2. Пункт 32. дополнить подпунктами «к», «л», «м», «н», «о» следующего содержания:

«к) надбавка в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

л) надбавка за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки;

м) надбавка за высокие спортивные результаты;

н) надбавка за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц, обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства;

о) надбавка за почетное спортивное звание.».

3. Пункт 42. дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов по сравнению с заработной платой, которую он получил бы, если бы размер премиальной выплаты по итогам работы не был снижен.».

4. Абзац второй пункта 58. дополнить словами «физической культуры и спорта».

5. Раздел 5 дополнить подразделами 5.9.1., 5.9.2., 5.9.3., 5.9.4., 5.9.5. следующего содержания:

«Подраздел 5.9.1. Надбавка в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья»

90.1. Надбавка в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается работникам, относящимся к тренерско-преподавательскому составу муниципальных учреждений, осуществляющим работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

К тренерско-преподавательскому составу муниципальных учреждений в целях применения надбавки в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья относятся работники, занимающие должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

90.2. Надбавка в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, не зависит от количества инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, с которыми работает работник.

Надбавка в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья начисляется ежемесячно пропорционально времени работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Минимальный размер надбавки в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за всех обучающихся, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретные размеры надбавок в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья определяются локальными положениями о системе оплаты труда и не могут быть ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.

Подраздел 5.9.2. Надбавка за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки

90.3. Надбавка за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки устанавливается работникам, относящимся к тренерско-преподавательскому составу муниципальных учреждений и осуществляющим спортивную подготовку.

К тренерско-преподавательскому составу муниципальных учреждений в целях применения надбавки за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки относятся работники, занимающие должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

90.4. Надбавка за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Надбавка за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки начисляется со дня перехода соответствующего обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки, указанного в приказе руководителя муниципального учреждения о зачислении обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки и применяется в течение одного года с этого дня.

Надбавка за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки начисляется ежемесячно.

Минимальные размеры надбавки за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки устанавливаются:

при переходе с тренировочного этапа на этап совершенствования спортивного мастерства - 3 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за каждого обучающегося;

при переходе с этапа совершенствования спортивного мастерства на этап высшего спортивного мастерства - 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за каждого обучающегося.

Конкретные размеры надбавок за переход обучающегося на более высокий этап спортивной подготовки определяются локальными положениями о системе оплаты труда и не могут быть ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Подраздел 5.9.3. Надбавка за высокие спортивные результаты

90.5. Надбавка за высокие спортивные результаты устанавливается:

а) работникам, относящимся к тренерско-преподавательскому составу муниципальных учреждений и осуществлявшим подготовку обучающегося, занявшего определенные места на спортивных соревнованиях (участвовавшего в спортивных соревнованиях);

б) работникам, обеспечивавшим подготовку обучающегося, занявшего определенные места на спортивных соревнованиях (участвовавшего в спортивных соревнованиях).

К тренерско-преподавательскому составу муниципальных учреждений в целях применения надбавки за высокие спортивные результаты относятся работники, занимающие должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

К работникам, обеспечивающим подготовку обучающихся, в целях применения надбавки за высокие спортивные результаты относятся должности, включенные в следующие группы:

профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта первого, второго и третьего уровня;

профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.

90.6. Надбавка за высокие спортивные результаты устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Надбавка за высокие спортивные результаты начисляется ежемесячно по итогам проведения спортивных соревнований за прошедший календарный год, начиная со следующего календарного года. Основанием начисления надбавки за высокие спортивные результаты является выписка из протокола спортивного соревнования.

Надбавка за высокие спортивные результаты начисляется в течение:

одного календарного года - для спортивных соревнований, проводимых ежегодно;

двух календарных лет - для спортивных соревнований, проводимых один раз в два года;

четырёх календарных лет - для спортивных соревнований, проводимых один раз в четыре года.

Минимальные и максимальные размеры надбавки за высокие спортивные результаты, виды спортивных соревнований, по итогам которых начисляется надбавка за высокие спортивные результаты, категории работников, которым она начисляется, определены в приложении № 10 к настоящему Положению.

Конкретные размеры надбавок за высокие спортивные результаты определяются локальными положениями о системе оплаты труда в пределах размеров, определенных настоящим Положением.

Подраздел 5.9.4. Надбавка за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц, обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства

90.7. Надбавка за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц, обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства, устанавливается работникам, относящимся к тренерско-преподавательскому составу муниципальных учреждений и обучающим на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства.

К тренерско-преподавательскому составу муниципальных учреждений в целях применения надбавки за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц, обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства, относятся работники, занимающие должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

90.8. Надбавка за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц, обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства, устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Надбавка за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц, обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства, начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Минимальные размеры надбавок за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц, обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства, определены в приложении № 11 к настоящему Положению.

Конкретные размеры надбавок за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц, обучающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства, определяются локальными положениями о системе оплаты труда и не могут быть ниже минимальных размеров, определенных настоящим Положением.

Подраздел 5.9.5. Надбавка за почетное спортивное звание

90.9. Надбавка за почетное спортивное звание устанавливается тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям, имеющим почетные спортивные звания, предусмотренные положением о присвоении почетных спортивных званий, утвержденным федеральным органом исполнительной власти в сфере физической культуры и спорта.

90.10. Надбавка за почетное спортивное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Минимальный размер надбавки за почетное спортивное звание составляет 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Конкретные размеры надбавок за почетное спортивное звание определяются локальными положениями о системе оплаты труда и не могут быть ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.»

6. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Примерному положению об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях
муниципального образования
«Город Новодвинск»
в сфере образования

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников муниципальных учреждений
по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Квалификационные уровни, наименование должностей (профессий)	Минимальный размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
I. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
1.1.	помощник воспитателя, секретарь учебной части	5 100
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2.1.	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	5 350
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:	
3.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7 896
3.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8 369
3.3.	3 квалификационный уровень: воспитатель; методист; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель	8 843
3.4.	4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9 331
4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:	
4.1.	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными	9 581

	подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	
4.2.	2 квалификационный уровень: заведующий обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <***>	9 830
II.Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:	
5.1.	1 квалификационный уровень: делопроизводитель; кассир; секретарь	5 100
5.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5 350
6.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
6.1.	1 квалификационный уровень: диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант; техник; техник-лаборант; техник-программист; художник, администратор	5 450
6.2.	2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	5 550
6.3.	3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 692
6.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 130
7.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
7.1.	1 квалификационный уровень: бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, инженер, инженер-программист	6 664
7.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7 006
7.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 444
7.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 896

7.5.	5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	9 798
III.Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
8.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:	
8.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 800
8.2.	2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	4 950
9.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:	
9.1.	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 500
9.2.	2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 958
9.3.	3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 532
9.4.	4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7 178
IV.Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
10.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
10.1.	1 квалификационный уровень: инструктор по лечебной физкультуре	4 900
10.2.	2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	5 420

10.3.	3 квалификационный уровень: медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	6 532
10.4.	4 квалификационный уровень: фельдшер	7 178
11.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:	
11.1.	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты	10 049
V.Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
12.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:	
12.1.	аккомпаниатор	5 958
13.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
13.1.	библиотекарь; ведущий библиотекарь; хормейстер по классу вокала	6 664
14.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:	
14.1.	главный хормейстер; директор творческого коллектива	7 850
14.2.	художественный руководитель	10 085
VI.Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		
15.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:	
15.1.	костюмер	5 100
16.	Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»:	
16.1.	1 квалификационный уровень: настройщик пианино и роялей	5 649
VII.Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы		
17.	специалист по закупкам, специалист по охране труда	6 664
18.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 331

Примечание:

<*>Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

<***>Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.».

7.Приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Примерному положению об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях
муниципального образования
«Город Новодвинск»
в сфере образования

ПЕРЕЧЕНЬ

почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков,
за наличие которых работникам устанавливается
надбавка за почетное звание

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель СССР»;

«Заслуженный учитель школы РСФСР»;

«Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР»;

«Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР»;

«Заслуженный работник физической культуры РСФСР»;

«Заслуженный врач РСФСР»;

«Заслуженный юрист РСФСР».

2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

«Народный учитель Российской Федерации»;

«Заслуженный учитель Российской Федерации»;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации»;

«Заслуженный деятель науки Российской Федерации»;

«Заслуженный врач Российской Федерации»;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»;

«Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации»;

«Заслуженный работник культуры Российской Федерации»;

«Заслуженный деятель искусств Российской Федерации»;

«Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»;

«Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации»;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

«Заслуженный строитель Российской Федерации»;

«Заслуженный химик Российской Федерации»;

«Заслуженный художник Российской Федерации»;

«Заслуженный юрист Российской Федерации»;

«Заслуженный артист Российской Федерации»;

Знак отличия «За наставничество».

3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

«Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;

Федерации»;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации».

4. Почетные звания, учрежденные Министерством просвещения Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации».

5. Нагрудные знаки, знаки и значки:

Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»;

Значок «За отличную работу «Министерства культуры СССР»;

Значок «Отличник народного просвещения»;

Нагрудный знак «За верность профессии»;

Нагрудный знак «За достижения в культуре» Министерства культуры Российской Федерации;

Нагрудный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;

Нагрудный знак «Отличник здравоохранения»;

Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

Нагрудный знак «Почетный работник прокуратуры Российской Федерации»;

Нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации «За вклад в российскую культуру»;

Нагрудный знак «Отличник социально-трудовой сферы»;

Нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»;

Нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;

Нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта»;

Нагрудный знак «Почетный наставник»;

Нагрудный значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;

Нагрудный значок «Отличник просвещения СССР» Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.».

8. Приложение № 7 дополнить пунктом 27. следующего содержания:

«27. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.».

9. Дополнить Приложением № 10 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Примерному положению об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях
муниципального образования
«Город Новодвинск»
в сфере образования

Минимальные и максимальные размеры
надбавок за высокие спортивные результаты работникам
муниципальных учреждений в сфере образования

Уровень спортивного соревнования	Занятое место (участие) в спортивном соревновании	Минимальный и максимальный размер надбавки за высокие спортивные результаты (для тренерско- преподавательского состава за лучший результат каждого обучающегося в возрастных группах «мужчины», «женщины»), процентов		
		I группа видов спорта	II группа видов спорта	III группа видов спорта
1. Чемпионат России, чемпионат России среди инвалидов, этапы кубка Европы	1	5-100	5-90	5-45
	2	5-90	5-70	5-35
	3	5-80	5-50	5-25
	4	5-70	5-30	5-15
	участие	5-20	5-15	5-10
2. Кубок России, кубок России среди инвалидов (финальные соревнования)	1	5-80	5-60	5-35
	2	5-70	5-55	5-30
	3	5-60	5-50	5-25
	4	5-50	5-45	5-20
	участие	5-15	5-10	4-6
3. Чемпионат федерального округа, чемпионат федерального округа среди инвалидов	1	2-30	2-20	2-10
	2	2-20	2-15	2-8
	3	2-15	2-10	2-5
	4	2-10	2-5	2-3
4. Чемпионат Архангельской области, чемпионат Архангельской области среди инвалидов	1	0,5-10	0,5-5	0,5,-2,5

Примечание:

1. Первая группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта и командных спортивных дисциплин.

2. Вторая группа видов спорта:

-командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр;

-командные спортивные дисциплины по видам спорта, включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр;

-виды спорта (спортивные дисциплины), не включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета или Международного

комитета спорта глухих и включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта и командных спортивных дисциплин.

3.Третья группа видов спорта:

-командные игровые виды спорта, не включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета или Международного комитета спорта глухих и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

-командные спортивные дисциплины по видам спорта, не включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета или Международного комитета спорта глухих и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

4.В случае установления надбавки за высокие спортивные результаты за занятое обучающимся место в спортивном соревновании, надбавка за высокие спортивные результаты за участие данного обучающегося в спортивном соревновании не устанавливается.

5.Минимальные и максимальные размеры надбавки за высокие спортивные результаты:

а)в возрастных группах «юниоры», «юниорки» - составляют 50 процентов минимальных и максимальных размеров надбавки за высокие спортивные результаты за подготовку (обеспечение подготовки) обучающихся в возрастных группах «мужчины», «женщины»;

б)в возрастных группах «юноши», «девушки» - составляют 30 процентов минимальных и максимальных размеров надбавки за высокие спортивные результаты за подготовку (обеспечение подготовки) обучающихся в возрастных группах «мужчины», «женщины».

10.Дополнить Приложением № 11 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Примерному положению об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях
муниципального образования
«Город Новодвинск»
в сфере образования

Минимальные размеры надбавок
за организацию и руководство спортивной подготовкой лиц,
обучающихся в муниципальных учреждениях в сфере образования на этапе
совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства

Этапы спортивной подготовки	Период прохождения спортивной подготовки (лет)	Минимальный размер надбавки за подготовку одного обучающегося на этапе спортивной подготовки (в процентах к ставке заработной платы работника)
-----------------------------	--	--

		І группа видов спорта	ІІ группа видов спорта
1.Этап совершенствования спортивного мастерства	до одного года	3	2
	свыше одного года	4	3
2.Этап высшего спортивного мастерства	весь период	5	4

Примечание:

1.Первая группа видов спорта: виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта.

2.Вторая группа видов спорта:

-командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр;

-виды спорта, не включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета или Международного комитета спорта глухих и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.».