



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОРОД НОВОДВИНСК»
(администрация муниципального образования «Город Новодвинск»)
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22 ноября 2023 г.

№ 1117-па

г. Новодвинск

**Об утверждении Порядка осуществления периодических денежных выплат
на компенсацию расходов за наем (поднаем), аренду жилого помещения
педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций,
подведомственных администрации муниципального образования
«Город Новодвинск»**

В соответствии с решением Городского Совета депутатов муниципального образования «Город Новодвинск» от 29.06.2023 № 39 «О дополнительных мерах социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан, которые могут предоставляться за счет средств бюджета муниципального образования «Город Новодвинск» (за исключением финансовых средств, передаваемых бюджету муниципального образования «Город Новодвинск» на осуществление целевых расходов) и о признании утратившими силу отдельных муниципальных правовых актов (отдельных положений муниципальных правовых актов), руководствуясь статьями 28, 29, 40.2 Устава городского округа Архангельской области «Город Новодвинск», администрация муниципального образования «Город Новодвинск»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления периодических денежных выплат на компенсацию расходов за наем (поднаем), аренду жилого помещения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных администрации городского округа Архангельской области «Город Новодвинск».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня обнародования на официальном сайте администрации муниципального образования «Город Новодвинск» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2023.

Временно исполняющий полномочия главы

М.Б. Хвостюк

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Город Новодвинск»
от 22 ноября 2023 г. № 1117-па

ПОРЯДОК
осуществления периодических денежных выплат на компенсацию расходов
за наем (поднаем), аренду жилого помещения педагогическим работникам
муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных администрации
муниципального образования «Город Новодвинск»

1. Настоящим Порядком устанавливается муниципальное правовое регулирование по вопросам предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде периодических денежных выплат на компенсацию расходов за наем (поднаем), аренду жилого помещения педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных администрации муниципального образования «Город Новодвинск», а также условий и порядка ее осуществления (далее соответственно - денежная выплата, педагогический работник, общеобразовательная организация).

В случае противоречия (коллизии) муниципального правового регулирования, установленного настоящим Порядком, нормативным правовым актам, имеющим большую юридическую силу, в том числе и тем, которые вступили в силу после введения в действие настоящего Порядка, применяется правовое регулирование, установленное нормативными правовыми актами, имеющими большую юридическую силу.

Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значении, установленном федеральными законами и принятыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Архангельской области, муниципальными правовыми актами.

2. Право на денежную выплату имеет педагогический работник при соблюдении следующих условий:

а) признание победителем конкурсного отбора, проведенного в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получение единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 463-пп «Об утверждении государственной программы Архангельской области «Развитие образования и науки Архангельской области»;

б) заключение впервые не ранее 1 августа 2023 года трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего времени;

в) отсутствие у педагогического работника на территории муниципального образования «Город Новодвинск» жилого помещения на праве собственности или на праве пользования жилым помещением муниципального жилищного фонда.

Предусмотренное настоящим подпунктом условие распространяется на совместно проживающих членов семьи педагогического работника, к числу которых относятся супруг, дети, родители (далее - члены семьи).

3. Денежная выплата назначается на срок не более пяти лет, начиная с 1 сентября 2023 года, но не ранее заключения трудового договора и возмездного договора найма (поднайма), аренды жилого помещения на территории муниципального образования «Город Новодвинск» (далее - договор найма жилого помещения).

4. Для назначения денежной выплаты педагогический работник предоставляет в общеобразовательную организацию следующие документы:

а) заявление о назначении денежной выплаты в произвольной форме;

б) выписка из Единого государственного реестра недвижимости о правах отдельного лица на имевшиеся (имеющиеся) у него объекты недвижимого имущества, выданная не ранее чем за десять дней до даты обращения;

в) информация управления инфраструктурного развития и жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования «Город Новодвинск» о том, что педагогический работник и члены его семьи не являются нанимателями жилого помещения муниципального жилищного фонда;

г) договор найма жилого помещения;

д) реквизиты банковского счета;

е) справка (сведения) с места работы совместно проживающих членов семьи педагогического работника о предоставлении (непредоставлении) компенсации на расходы за наем (поднаем), аренду жилого помещения. При получении членом семьи такой компенсации по месту работы, педагогическому работнику денежная выплата предоставляется в сумме, не превышающей сумму доплаты до фактических расходов за наем (поднаем), аренду жилого помещения и не выше предельного ежемесячного размера денежной выплаты, установленного пунктом 9 настоящего Порядка.

5. Документы, предусмотренные пунктом 4 настоящего Порядка, рассматриваются Комиссией по выплате денежной компенсации (далее - комиссия), которая формируется и действует на основании локального акта общеобразовательной организации.

6. Комиссия не позднее одного месяца со дня поступления документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, принимает решение о назначении или об отказе в назначении денежной выплаты. Решение комиссии оформляется протоколом.

7. Денежная выплата назначается ежегодно приказом руководителя общеобразовательной организации на основании решения комиссии.

8. Педагогический работник ежемесячно представляет в общеобразовательную организацию, документ, подтверждающий расходы по оплате договора найма жилого помещения (квитанции, чеки, расписки получателя, иные).

9. Денежная выплата осуществляется в размере фактических расходов педагогического работника по оплате договора найма жилого помещения, но не свыше величины предельного ежемесячного размера денежной выплаты, который составляет 10000 (Десять тысяч) рублей.

Перечисление денежной выплаты производится общеобразовательной организацией в течение 15 рабочих дней следующего месяца по представленным банковским реквизитам с момента предоставления документов, указанных в п. 8.

10. Основаниями для отказа в назначении денежной выплаты являются:

а) представление документов, указанных в 4 настоящего Порядка, не в полном объеме;

б) заключение договора найма жилого помещения с близким родственником (супругом, детьми, родителями, братом, сестрой, бабушкой, дедушкой);

в) недостоверность информации, содержащейся в представленных документах.

11. Основаниями для приостановления денежной выплаты являются:

а) непредставление документа, подтверждающего расходы по оплате договора найма (поднайма), аренды жилого помещения;

б) окончание срока действия договора найма жилого помещения.

12. Возобновление денежной выплаты осуществляется после устранения оснований, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, по решению комиссии.

13. Основаниями для прекращения денежной выплаты являются:

а) прекращение трудового договора с общеобразовательной организацией;

б) приобретение на территории муниципального образования «Город Новодвинск» жилого помещения на праве собственности или пользования по договору найма муниципального жилищного фонда;

в) расторжение договора найма жилого помещения.

Педагогический работник обязан в течение трех рабочих дней письменно уведомить общеобразовательную организацию об обстоятельствах, влекущих прекращение или изменение денежной выплаты.

14. В период осуществления денежной выплаты комиссия осуществляет контроль за ее использованием путем посещения жилого помещения, указанного в договоре найма жилого помещения, в соответствии с планом работы комиссии.

15. Приостановление, возобновление, прекращение денежной выплаты оформляется приказом руководителя общеобразовательной организации, на основании решения комиссии с ознакомлением педагогического работника с таким приказом. В случае отсутствия педагогического работника на рабочем месте (нахождение в отпуске, нетрудоспособность, иные уважительные причины) приказ направляется ему заказным письмом.

16. Излишне выплаченная денежная выплата вследствие представления документов с заведомо недостоверными сведениями, приобретения жилого помещения на праве собственности или пользования по договору найма жилого помещения муниципального жилищного фонда; или по причине не сообщения сведений, влияющих на право получения денежной выплаты, возмещается добровольно или взыскивается в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Финансовое обеспечение осуществления денежной выплаты производится за счет средств бюджета муниципального образования «Город Новодвинск».

18. Информация о предоставлении мер социальной поддержки в виде денежной выплаты в соответствии с настоящим Порядком размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».