

О материальной ответственности работодателя.

Материальная ответственность работодателя за задержку причитающихся работнику выплат предусмотрена статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию, минимальный размер которой составляет 1/150 действующей ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, за период со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер такой компенсации может быть увеличен коллективным или трудовым договором, локальным нормативным актом, при этом обязанность по ее выплате возникает независимо от наличия вины работодателя.

За невыполнение отмеченных требований закона работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Так, невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 и до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей.