

## О материальной ответственности несовершеннолетнего работника

В соответствии со ст. 238 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) наряду с иными работниками несовершеннолетний обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб, возникающий при уменьшении (уничтожении, утрате) или ухудшении состояния (повреждении) имущества работодателя или находящегося у работодателя имущества третьих лиц, ответственность за сохранность которого он несет, а также при необходимости для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление своего имущества или возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Вместе с тем, закон ограничивает возможность требовать от несовершеннолетнего работника возмещения причиненного работодателю ущерба в полном объеме.

Так, положения ст. 244 ТК РФ не позволяют работодателю заключать с работниками, не достигшими возраста восемнадцати лет, письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.

В силу ст. 242 ТК РФ работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения ущерб, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

Заместитель прокурора города

Н.А. Джамаладинова