

Сверхурочную работу будут оплачивать по новым ставкам

С 1 сентября работодатели при оплате сверхурочной работы должны учитывать все составляющие зарплаты, которые действуют в компании, включая стимулирующие выплаты и компенсации. Первые два часа сверхурочной работы должны оплачивать не менее чем в полуторном размере, каждый следующий час — не менее чем в двойном.

До этого в трудовом кодексе не было обязанности учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты, но Конституционный суд в июне 2023 года указал, что оплачивать сверхурочную работу надо с учетом премий и других выплат. Поэтому законодатель привел трудовое законодательство в соответствие с позицией КС.

Благодаря этим изменениям работники, в зарплате которых львиную долю занимает премия, смогут получать полноценную оплату сверхурочной работы — раньше считали по небольшому «голому» окладу.