

Учебный отпуск.

Трудовым кодексом Российской Федерации каждому работнику предоставлено право на учебный отпуск. При этом работодатель обязан предоставлять работникам, совмещающим работу с получением образования, учебные отпуска с сохранением среднего заработка или без оплаты (далее - учебный отпуск).

Вместе с тем работнику указанная гарантия предоставлена в случае получения образования соответствующего уровня впервые, при обучении по аккредитованной образовательной программе. Это может быть, как высшее, так среднее профессиональное образование.

Коллективным или трудовым договором возможно предусмотреть дополнительные гарантии работнику, в том числе предоставление отпуска работнику при получении второго и последующих образований.

Работник не может взять учебный отпуск без необходимости, когда ему захочется. Учебный отпуск предоставляется только в тех случаях, когда это предусмотрено законом. Для получения такого отпуска работнику необходимо предоставить соответствующую справку-вызов из образовательного учреждения. Общая продолжительность учебного отпуска будет указана в справке-вызове, продолжительность оплачиваемого отпуска ограничена Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель предоставляет учебный отпуск в то время, когда такой отпуск работнику необходим. Перенести такой отпуск на другое время работодатель не может.

Учебный отпуск предоставляется работнику независимо от продолжительности работы у работодателя, в том числе в период испытания. Также не может быть отказано работнику в учебном отпуске по той причине, что при поступлении на работу он не предупредил работодателя о своем желании совмещать работу с обучением.