

## **В трудовом кодексе уточнили порядок оплаты сверхурочной работы**

Согласно Федеральному закону от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации» сверхурочная работа должна оплачиваться исходя из зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

Если локальным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.

Закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

И.о. прокурора города

Д.В. Зыбарев