

Правовое регулирование труда несовершеннолетних.

При оформлении трудовых отношений с несовершеннолетними необходимо учитывать, что заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных статьями 13, 133 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Трудовой договор с таким лицом может быть заключен для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, а если несовершеннолетний получает основное общее образование, следует учитывать, что работа таким лицом должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы.

С несовершеннолетним в возрасте от 14 до 15 лет можно заключить трудовой договор при соблюдении следующих условий:

- подросток, достигший четырнадцати лет, должен быть учащимся;
- предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью;
- работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;
- на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Не допускается оформление трудовых отношений с лицами, не достигшими четырнадцати лет. Исключением является выполнение работ для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках без ущерба его здоровью и нравственному развитию, по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта.

Лица в возрасте до восемнадцати лет в силу статей 69 и 266 ТК РФ при заключении трудового договора подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру независимо от трудовой функции.

Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

- несовершеннолетним работникам в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 5 часов для несовершеннолетних в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет и 7 часов в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет.

Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Также стоит отметить, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни несовершеннолетних работников запрещается.

Испытание при приеме на работу лицам, не достигшим возраста восемнадцати лет, не устанавливается.

Несовершеннолетним установлены гарантии при расторжении трудового договора.

При расторжении трудового договора с несовершеннолетним по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), необходимо наличие согласия комиссии по делам несовершеннолетних по месту жительства несовершеннолетнего. Отсутствие такого согласия является основанием для признания увольнения незаконным.

Родитель (попечитель) ребенка, а также орган опеки и попечительства вправе требовать расторжения трудового договора с учащимся, не достигшим возраста пятнадцати лет, в случае если работа оказывает негативное влияние на здоровье ребенка.