

Пособие по уходу за детьми до 1,5 лет: суд подтвердил, что можно менять любой год расчетного периода

Сотрудница родила в 2020 году. Для назначения пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет она заявила замену 2020 на 2018 год (для расчетного периода). Работодатель направил в фонд эти сведения. Позже она попросила изменить замену года - 2019 на 2018 год. Организация уточнила данные. СФР рассчитал и выплатил пособие с учетом корректировок.

После выездной проверки фонд посчитал это ошибкой и решил возместить расходы. Компания подала жалобу, но получила отказ. Расходы по требованию она не возместила. Фонд обратился в суд.

Суды поддержали работодателя. Седьмой арбитражный апелляционный суд пояснил, что норма о замене лет расчетного периода защищает застрахованных лиц. Замена с 2019 на 2018 год увеличила размер пособия, что по правилам нужно для замены лет в расчетном периоде.

Довод фонда о том, что на 2018 год можно менять только 2020 год, суд не принял. Менять можно любой год, который составляет расчетный период. В деле 2018 год предшествовал 2-летнему расчетному периоду (2019, 2020).

Замена лет расчетного периода - право застрахованных лиц, которое нельзя ограничивать. Нормы не предусматривают, что в результате такой замены в расчетный период включают непосредственно следующие друг за другом календарные годы.

Нет законодательно установленного запрета на изменение сотрудниками заявления о замене расчетного периода. Работодатель не вправе отказать сотруднику в замене лет.

И.о. прокурора города

Д.В. Зыбарев