

### **Чем грозит отсутствие оформленного трудового договора.**

Трудовой договор – единственный документ, который может подтвердить, что между работником и организацией сложились трудовые отношения, имеются взаимные права и обязанности.

Отсутствие трудового договора влечет за собой:

- отсутствие официального трудового стажа;
- неоплату больничного, отпускных, льгот, связанных с работой на вредном производстве, материнством, воспитанием ребенка-инвалида и т.п.;
- невозможность без решения суда реализовать право на возмещение вреда здоровью, компенсацию расходов, понесенных в интересах работодателя;
- воспользоваться правом на самозащиту, например, в случае невыплаты зарплаты приостановить работу с сохранением среднего заработка до момента выплаты долга;
- усложняется или становится невозможной из-за отсутствия допустимых доказательств защита трудовых прав с помощью надзорных, правоохранительных органов или суда.

При отсутствии трудового договора установить факт нахождения в трудовых отношениях с работодателем можно только в судебном порядке, для чего нужны доказательства, подтверждающие время и период действия трудовых отношений, выполнение работ по определенной специальности или должности, размер и порядок оплаты труда и т.п.

Доказательства могут быть как письменные, например, наряд-заказ, путевые листы, журналы ознакомления с правилами техники безопасности, журналы с КПП организации, переписка с руководством, так и устные, например – показания свидетелей, а также аудио, видеозаписи и т.п.

Наличие доказательств – гарантия возможности восстановления трудовых прав.