

Что надо знать, если болезнь наступила в период отпуска.

Согласно трудовому законодательству если болезнь наступила во время основного или дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска, то он подлежит продлению или перенесению на другой срок.

По умолчанию ежегодный отпуск продлевается автоматически на все дни болезни, если работодатель поставлен об этом в известность любым доступным способом.

Основанием для продления является листок нетрудоспособности, который в случае болезни в период ежегодного отпуска выдается в общем порядке. При продлении число дней отпуска не меняется, поэтому сумма выплаченных отпускных остается прежней.

Период ежегодного отпуска не продлевается на дни болезни, которые совпали с нерабочими праздничными днями, поскольку они в число календарных дней отпуска не включаются.

Если работник примет решение о переносе дней отпуска, совпавших с болезнью, на другое время, об этом необходимо подать заявление работодателю, указав причину переноса срока и желаемый период, а также приложить листок нетрудоспособности. Однако, в этом случае перенесение оставшихся дней отпуска на другое время является правом, а не обязанностью руководителя.

По общему правилу удерживать из зарплаты отпускные за неиспользованные дни отпуска запрещено. Уже выплаченные отпускные могут быть зачтены в счет выплат, причитающихся работнику в будущем.

Если же в период отпуска больничный лист взят по уходу за заболевшим членом семьи, то на период предоставленного отпуска это не повлияет.

При болезни в отпуске, оформленном с последующим увольнением, а также в других отпусках (учебном, без сохранения заработной платы и пр.) работодатель не обязан его продлевать или переносить.