

В какой суд обращаться за защитой трудовых прав?

Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться в районный суд как по месту жительства истца, так и по месту нахождения работодателя (ответчика).

Если отсутствует спор о размере долга и сам долг не превышает 500 тыс. руб. с заявлением о выдаче судебного приказа о взыскании начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы, сумм оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных сумм, начисленных работнику, следует обращаться к мировым судьям.

В этом случае мировой судья по заявлению работника единолично без вызова сторон вынесет судебный приказ о взыскании долга, являющийся исполнительным документом. Данная процедура предусмотрена законодателем для ускорения восстановления нарушенных прав граждан на получение законного дохода.

Районным судам подсудны иски о восстановлении на работе, отмене приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности за совершение проступка, связанного с осуществлением трудовой деятельности, иные споры нематериального характера, возникающие из трудовых отношений, а также споры о компенсации морального вреда.

Работник вправе обратиться в суд с требованием о компенсации морального вреда в случае установления судом нарушения трудовых прав.

Такое требование может быть заявлено в суд одновременно с иском о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение 3-х месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Общий срок для обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров составляет 3 месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Однако из этого правила есть исключения.

По спорам об увольнении срок на обращение за судебной защитой составляет 1 месяц со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки или предоставления в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности.

По спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику срок на обращение в суд составляет 1 год.

При пропуске по уважительным причинам названных сроков они могут быть восстановлены судом по ходатайству истца.

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения за судебной защитой могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора, например, по болезни, нахождению его в командировке, вследствие непреодолимой силы, необходимости осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи.

Данный перечень причин не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае суд оценивает уважительность причины индивидуально.

При обращении в суд с иском о восстановлении нарушенных трудовых прав работник освобождается от уплаты государственной пошлины.

Законом прокурору предоставлено право обращения в суд за защитой трудовых прав граждан. Участие прокурора обязательно в спорах о восстановлении на работе».

Прокурор города

А.С. Обухов