

Архангельская транспортная прокуратура разъясняет об оплате труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

В соответствии со статьей 315 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

На основании части 1 статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации до принятия соответствующего нормативного правового акта к заработной плате работников продолжают применяться районные коэффициенты в размерах, установленных федеральными органами государственной власти Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР.

Независимо от места нахождения организации оплата труда работников ее обособленного структурного подразделения, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляется с применением районных коэффициентов.

И наоборот, если организация-работодатель находится в местности с неблагоприятными климатическими условиями, а рабочее место работника, указанное в трудовом договоре, – в местности с нормальными климатическими условиями, то заработная плата рассчитывается без применения районного коэффициента и процентной надбавки.

Таким образом, размер районного коэффициента устанавливается в соответствии с фактическим местонахождением рабочего места (места осуществления трудовой деятельности) работника, а не местом его регистрации, местом нахождения работодателя или места приписки судна.

Более того, работодатели – организации могут коллективным договором либо локальным нормативным актом установить повышенный районный коэффициент к заработной плате, исходя из финансовых возможностей работодателей.