



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ «ГОРОД НОВОДВИНСК»
(администрация муниципального образования «Город Новодвинск»)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.01.2025

№ 52-па

г. Новодвинск

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования
«Город Новодвинск» в сфере образования, утвержденное постановлением
администрации муниципального образования «Город Новодвинск»
от 05.08.2015 № 712-па**

В целях совершенствования ранее установленного муниципального правового регулирования, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 № 940 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225», руководствуясь статьями 28, 29, 40.2 Устава городского округа Архангельской области «Город Новодвинск», администрация муниципального образования «Город Новодвинск»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Перечень изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования «Город Новодвинск» в сфере образования, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 05.08.2015 № 712-па (в редакции постановлений администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 27.01.2016 № 53-па, от 09.02.2016 № 87-па, от 26.05.2016 № 415-па, от 30.12.2016 № 1085-па, от 18.09.2018 № 555-па, от 19.12.2019 № 1015-па, от 13.10.2020 № 636-па, от 21.09.2022 № 902-па, от 22.09.2022 № 911-па, от 04.04.2023 № 340-па, от 19.09.2023 № 868-па, от 11.12.2023 № 1248-па, от 26.03.2024 № 322-па, от 20.05.2024 № 512-па, от 11.09.2024 № 930-па, от 19.11.2024 № 1242-па).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в газете «Новодвинская неделя».

Глава

А.С. Чечулин

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
«Город Новодвинск»
от 17.01.2025 № 52-па

ПЕРЕЧЕНЬ

изменений, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда
в муниципальных бюджетных учреждениях муниципального образования
«Город Новодвинск» в сфере образования

1. В пункте 7:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.»;

2) дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Педагогическим работникам муниципальных учреждений гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на муниципальные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов.».

2. В пункте 15:

1) абзац второй пункта 15 изложить в следующей редакции:

«Персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с присвоением (установлением) работнику квалификационной категории и повышающие коэффициенты к окладу по муниципальному учреждению, предусмотренные подпунктами «а»-«д» пункта 19 настоящего Положения, образуют новый оклад и учитываются при установлении повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению по основаниям, предусмотренным подпунктом «г» пункта 19 настоящего Положения, и компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников.»;

2) дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Применение повышающего коэффициента к окладу по муниципальному учреждению, установленного по основанию, предусмотренного подпунктом «г» пункта 19 настоящего

Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.».

3.В пункте 16:

1)в абзаце шестом после слов «установлении» дополнить словами «первой или «высшей»;

2)абзац восьмой исключить.

4.Абзац второй пункта 17 изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с установлением педагогическим работникам квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Минимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая квалификационная категория	9
Первая квалификационная категория	7».

5.Подпункты «д»-«ж» пункта 19 исключить.

6.В пункте 20

1)абзац четвертый исключить;

2)в абзаце шестом слова «подпунктами «а», «б», «г» - «ж» пункта 19 настоящего Положения» заменить словами «подпунктами «а», «б», «г» пункта 19 настоящего Положения».

7.Пункт 25 дополнить словами «, иные выплаты компенсационного характера».

8.Пункт 26 дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г)выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников:

-выплата за выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (руководителя учебной группы) (далее - выплата за классное руководство);

-выплата за работу по проверке тетрадей (письменных работ) в 1 - 4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами муниципального учреждения осуществляется проверка письменных работ, за работу по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната (далее - выплата за проверку письменных работ);

-выплата за заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом

(мобильным учебно-информационным комплексом), руководство предметно-цикловыми комиссиями (далее - выплата за заведование помещением);

-методическая работа;

-наставническая деятельность.».

9.Дополнить пунктом 29.1 следующего содержания:

«29.1.Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются педагогическим работникам, если условие о выполнении соответствующих дополнительных работ включено в трудовой договор работника или дополнительное соглашение к этому трудовому договору.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, устанавливаются в процентах к ставкам заработной платы работников и в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер выплаты за классное руководство составляет 0,25 процента ставки заработной платы работника за одного обучающегося и дополнительно 10 000 рублей. Локальными положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за классное руководство, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категории обучающихся.

Минимальный размер выплаты за проверку письменных работ составляет 0,1 процента ставки заработной платы за одного обучающегося. Локальными положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за проверку письменных работ, которые могут быть дифференцированы в зависимости от категории обучающихся и предмета, по которому осуществляется проверка письменных работ.

Минимальный размер выплаты за заведование помещением составляет 5 процентов ставки заработной платы работника. Локальными положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры выплаты за заведование помещением, которые могут быть дифференцированы в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской. При этом конкретные размеры выплаты за заведование помещением в части заведования учебным кабинетом (классом), учебной мастерской устанавливаются на 15 процентов выше для заведования кабинетами (классами), учебными мастерскими по физике, химии, биологии и информатике.

Минимальный размер выплаты за методическую работу составляет 11 процентов ставки заработной платы работника.

Минимальный размер выплаты за наставническую деятельность составляет 13 процентов ставки заработной платы работника.

Выплаты за методическую работу и наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Если у работника возникают основания для установления нескольких выплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными

характеристиками по должностям педагогических работников, эти выплаты устанавливаются независимо друг от друга, а при начислении - суммируются.

Выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью, но не предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям педагогических работников, начисляются пропорционально фактически отработанному времени.».

10.В абзаце первом пункта 30 после слов «подпункта «в» дополнить словами «, подпунктом «г».

11.Пункт 32 дополнить подпунктом «п» следующего содержания:

«п)ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - ежемесячное денежное вознаграждение).».

12.Раздел 5 дополнить подразделом 5.9.6 следующего содержания:

«Подраздел 5.9.6. Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»

«90.11.Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных учреждениях.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени.

Локальными положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры ежемесячного денежного вознаграждения не ниже минимального размера, определенного настоящим Положением.».

13.В абзаце четвертом пункта 91 слова «и» пункта 32» заменить словами «и», «п» пункта 32».